

RETOURS D'EXPERIENCE

L'impact de la VAE Collective sur le développement de l'entreprise

Pour METRO, la VAE est un levier de motivation et de fidélisation de ses collaborateurs en leur donnant la possibilité de faire reconnaître leurs compétences et leur expérience. Cela confirme également l'engagement de l'entreprise dans l'accompagnement des parcours professionnels de ses collaborateurs. Cette action s'inscrit dans le cadre de l'accord GPEC signé en 2006. 110 collaborateurs ont été accompagnés et 101 ont eu une validation totale. Le projet se poursuit en 2016.

Sylvie HADJAZI
Chef de projet Formation
METRO CASH & CARRY
92 - Nanterre

L'enjeu de la VAE Collective pour une TPE

La valorisation des compétences des équipes fait partie de l'ADN de Sourdligne, surtout pour des collaborateurs peu qualifiés faute d'accessibilité à la formation en général. La VAE va permettre l'expression de la valeur ajoutée de chacun au travers d'une émulation collective « gagnant-gagnant ». Il est pour moi essentiel que ces collaborateurs puissent avoir une totale conscience de leurs compétences, les exprimer et les faire évoluer. C'est également un enjeu économique important pour répondre aux exigences de certification. La VAE permet cela !

Caroline MITANNE
Directrice
SOURDLINE
92 - La Garenne Colombe

la **vae** UN PROJET D'ENTREPRISE EN ÎLE DE FRANCE
COLLECTIVE

LIENS UTILES

- Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social : www.vae.gouv.fr
- Conseil Régional Île de France : www.defi-metiers.fr/reseau/antennes-vae
- Université Paris Nanterre : www.formation-continue.u-paris10.fr/vae



LA DIRECCTE ENCOURAGE LA VAE COLLECTIVE, UN OUTIL STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT POUR L'ENTREPRISE !



LA VAE COLLECTIVE UN LEVIER STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT POUR L'ENTREPRISE

QU'EST-CE QUE LA VAE - LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE ?

- ▶ La VAE est une démarche personnelle.
- ▶ La VAE est accessible à toute personne engagée dans la vie active.
- ▶ Il faut justifier d'1 année d'expérience professionnelle salariée, non salariée ou bénévole, en relation directe avec la certification visée pour engager la démarche.



LE CONCEPT DE LA VAE COLLECTIVE

- ▶ C'est un projet d'entreprise initié par le dirigeant,
- ▶ L'action consiste à mettre en place une démarche VAE pour plusieurs salariés, sur une même période, afin de permettre l'obtention d'une même certification ou de certifications différentes,
- ▶ C'est le dirigeant qui en fonction de son projet managérial et des priorités stratégiques de son entreprise décide d'engager et de porter une démarche de VAE Collective,
- ▶ La mise en œuvre de ce projet répond à des enjeux et vise l'atteinte d'objectifs.

LES ENJEUX STRATÉGIQUES DE LA VAE COLLECTIVE

- ▶ Anticiper la gestion des Ressources Humaines,
- ▶ Accompagner la croissance de l'entreprise,
- ▶ Améliorer les relations sociales.