



Le salon «48 heures pour l'emploi» se tient chaque automne, sur deux jours, à la salle des fêtes. L'an dernier, il a accueilli 84 entreprises porteuses d'offres d'emploi et 650 visiteurs!

# Tous ces chemins qui mènent

**La Ville se place au centre d'un réseau tenu de forces vives qui agissent localement pour l'emploi et l'insertion. Le regroupement de plusieurs services au troisième étage de la mairie est un nouveau signe de la détermination municipale d'aider ceux qui en ont le plus besoin.**

**O**n sait que la politique de l'emploi et de l'insertion n'est pas du ressort direct des communes.

Pourtant, un grand nombre interviennent dans ce domaine pour faciliter l'intégration sociale et accompagner le retour à l'emploi de leurs administrés. Gennevilliers est de celles-là. La Ville joue à la fois le rôle de relais pour les dispositifs nationaux, de soutien à des structures de proximité et d'animatrice d'un réseau local dédié à l'emploi et à l'insertion.

Comme le rappelle Chaouki Abssi, conseiller municipal délégué au développement de l'emploi et de l'insertion professionnelle des jeunes, qui dénonce le désengagement de l'État et de la Région vis-à-vis de la Mission Locale et de Gennevilliers Insertion, « quand l'emploi va mal dans le pays, il va très mal dans les villes

populaires. Face à cette situation, la Ville veut développer sa politique volontariste pour aider les personnes en recherche d'emploi ou de formation. »

### UNE SEULE ADRESSE : LE 3<sup>e</sup> ÉTAGE

Pour améliorer les services à l'emploi qui lui sont liés en leur donnant plus de lisibilité et d'efficacité, la Ville en a regroupé plusieurs d'entre eux, depuis la fin août, au troisième étage de l'Hôtel de Ville : les associations Gennevilliers Insertion, qui s'occupe du Plie (Plan local pour l'insertion et l'emploi) et de la Boutique club emploi, la Mission locale, qui s'occupe de l'insertion des 16-25 ans, et la DDEI (Direction pour le développement de l'emploi et de l'insertion). Une seule porte, un

lieu unique, une équipe pluridisciplinaire pour trouver une réponse adaptée au profil de chacun. L'élu à l'emploi et l'insertion parle de « synergie, d'une volonté de rassembler dans un même lieu toutes les compétences et les personnes pour mieux aider un public qui en a besoin. »

Si ces services regroupés ne gèreront ni le RSA, ni l'inscription à Pôle Emploi, ils accompagneront tout un chacun dans son projet professionnel, vers l'accès aux droits en évitant les déplacements d'un lieu à l'autre. L'accueil du public sera cependant différencié entre Gennevilliers Insertion et la Mission locale qui ne s'occupent pas des mêmes catégories d'âge. L'autre avantage du regroupement est de trouver à ce troisième étage de la tour administrative des services professionnels qui savent accompagner vers le retour à l'emploi, rechercher les aides et les subventions idoines tout en étant des relais avec le monde économique. Le Salon de l'emploi, annuel, commun à toutes les structures locales de l'emploi et de l'insertion, a déjà montré qu'elles savaient travailler ensemble.

• JEAN-MICHEL MASQUÉ

Du lundi au vendredi, de 9h à 17h30.



ment à l'emploi...

## UNE FORMATION TRÈS ATTENDUE

► L'idée était dans l'air depuis plusieurs années, émanant de l'ancien maire de Gennevilliers, Jacques Bourgoïn, et d'Erwan Le Meur, DG adjoint de Paprec et président de la Communauté portuaire de Gennevilliers, l'association des entreprises du port. Un nouveau Bac pro en alternance collecte, recyclage, assainissement et hygiène urbaine a accueilli ses neuf premiers alternants en juin. Il s'agit de répondre aux besoins de recrutement des entreprises du port (Gemex, Derichebourg, Paprec, Solvalor, Suez, Véolia, Yprema) dans un secteur en pleine croissance qui manque déjà de main d'œuvre. Les entreprises se sont associées au Greta des Hauts-de-Seine (organisme de formation continue de l'Education Nationale) pour mettre en place cette formation diplômante de dix-huit mois. Les candidats sont pour la plupart dans un projet de reconversion et rejoindront le marché du travail en septembre prochain. Erwan Le Meur s'est réjoui de la concrétisation de ce projet : « Le potentiel de développement du port de Gennevilliers est très fort avec le Grand Paris et les JO. Les besoins de recrutement sont d'autant plus importants. »



LE MOT DU MAIRE

**PATRICE LECLERC**

## L'emploi : notre préoccupation

**L**a baudruche du Medef qui promettait un million d'emplois contre « des aides » aux entreprises s'est dégonflée. Le pin's du Président est rangé et les cadeaux fiscaux engrangés sans résultat sur l'emploi. Les boursicoteurs ne disent même pas merci !

A Gennevilliers, nous travaillons modestement, mais sûrement, pour continuer à accueillir des entreprises, imposer des clauses d'insertion dans les marchés publics, soutenir les associations et structures d'aides aux jeunes et moins jeunes en recherche d'emploi ou de formation.

Nous rencontrons les responsables d'entreprises pour les sensibiliser à l'embauche des Gennevilloises et des Gennevillois ou à l'acceptation de stages ou de formations en alternance. Nous essayons de développer une synergie plus grande entre les structures chargées de l'insertion dans l'emploi. Bref, nous agissons !

Nombreuses sont les initiatives qui favorisent des parcours efficaces, voire originaux. Elles montrent que la cause de l'emploi est ici prise très au sérieux. Trois chercheurs d'emploi, bénéficiaires de dispositifs soutenus par la Ville, racontent...



La Job Academy permet chaque année à une quinzaine de jeunes diplômés bac + 4 ou + 5, en recherche d'emploi, d'être accompagnés dans leur projet professionnel par des salariés d'entreprises gennevilloises partenaires : GRT gaz, Thales, Groupe Up, Suez, etc.

### FAIZA JELLOULI

« J'étais assistante comptable mais je n'avais pas travaillé depuis 2015. La conseillère RSA de l'Espace insertion m'a orientée vers Humando, une entreprise de travail temporaire d'insertion, qui avait une annonce de secrétaire travaux chez TPM (\*). Tout s'est joué en une semaine. J'ai commencé le 2 avril chez TPM à Neuilly-Plaisance et ma mission d'intérim a été renouvelée jusqu'à fin août. J'ai été secrétaire travaux puis j'ai travaillé avec l'assistante de direction pour la comptabilité. J'apprends plein de choses ; je suis à fond ! J'ai dû m'adapter à la longueur du trajet, surtout en période de grève. J'ai trois enfants en bas âge ; mon mari m'a soutenue. C'est un peu dur de réintégrer le monde du travail. Il faut savoir faire des sacrifices, mais je voulais absolument me remettre sur les rails. Je suis contente, mes supérieurs aussi. Je suis en train de refaire mon CV pour postuler près de chez moi, à Gennevilliers. Il y a des offres, je crois. »

[\*] TPM a eu un marché clausé I3F pour des travaux de requalification. Les clauses sociales d'insertion par l'emploi sont des dispositions prévues par le code des marchés publics pour favoriser le retour à l'emploi des personnes en situation d'insertion sociale et professionnelle. Le titulaire du marché a l'obligation de réserver une partie des heures de travail à des personnes éloignées de l'emploi. Chaque année, plus d'une centaine de Gennevillois bénéficient de ce dispositif au travers des différents marchés publics de la Ville, des bailleurs sociaux ou d'autres partenaires publics.

## ATELIER NETWORKING

► A l'initiative de la région Île-de-France, le programme Entrepreneur#Leader a pour objectif de stimuler la création d'entreprise et de pérenniser les jeunes pousses. Il propose trois étapes d'accompagnement distinctes « Bâtir mon projet », « Financer mon projet » et « Piloter mon entreprise ». La CCI Hauts-de-Seine propose aux porteurs de projet et aux jeunes entrepreneurs de participer gratuitement à des workshops de la phase « Piloter mon entreprise ». Ces ateliers intensifs et interactifs abordent des sujets essentiels : sécurité juridique, management de l'entreprise, outils de pilotage, action commerciale, Networking.

→ 18 septembre, 10h-13h, pépinière Quai des entrepreneurs, port de Gennevilliers : « Networking-Développer son réseau, c'est tout sauf de l'impro ! »  
Infos et inscriptions : [www.entreprises.cci-paris-idf.fr](http://www.entreprises.cci-paris-idf.fr)



Au mois d'avril, la Ville et BGE Parif (réseau national d'appui aux entrepreneurs) ont remis leurs prix aux lauréats de la 7<sup>e</sup> édition du concours Entreprendre à Gennevilliers : trois femmes aux premières places ! Cette année, il s'agissait d'encourager des projets pas encore finalisés.



**MABEL VALENCIA**

« Au départ, j'ai un bac+3 littéraire. Une conseillère de Pôle Emploi m'a envoyé un mail pour m'annoncer qu'un salon de l'emploi se tenait en avril à l'Espace Mandela (\*). J'ai apporté mes CV car on pouvait y rencontrer des employeurs. PSA Banque cherchait un chargé de clientèle. J'ai fait l'entretien sur place. Deux jours après, j'étais rappelée et embauchée dans la foulée en CDI. Depuis le 2 mai, je suis gestionnaire de validation avec des horaires variables, ce qui m'arrange avec mon enfant de deux ans. Ce CDI tombe bien, étant donné que nous avons un projet immobilier. »

(\*) Il s'agit de la rencontre Alternance du 10 avril proposée dans le cadre de l'action « Hors les murs » initiée par la Direction pour le développement de l'emploi et de l'insertion de la Ville en partenariat avec Pôle Emploi et les autres structures locales de l'insertion.

**L'apprentissage en valeur**

Ce mois-ci, une exposition photo mettant en valeur le parcours d'apprentissage de vingt-cinq jeunes franciliens sera accrochée dans les locaux de la Maison de l'apprentissage. Elle est à l'initiative du réseau des professionnels franciliens du bâtiment et de l'industrie,

**JOBS D'ÉTÉ**

► Chaque printemps, en partenariat avec la Mission Locale, la Boutique Club Emploi, le CIDJ, l'Espace Jeunesse propose aux jeunes de 16 à 25 ans une journée d'information sur les jobs d'été et les possibilités de profiter de la période estivale pour enrichir son CV. Cette année, le dispositif a réuni une quinzaine d'entreprises qui recrutaient dans différents domaines. Une centaine de jeunes y ont participé cette année. Début juillet, une dizaine de recrutements étaient recensés (Primark, association Regards, La Poste...).



**IBTISSEM HASBANI**

« Après un bac pro secrétariat et des études de droit, j'ai travaillé comme gouvernante en hôtellerie puis hôtesse d'accueil dans un média. À l'arrivée de mon petit garçon, ce genre de poste s'est avéré incompatible avec ma vie privée. À la recherche d'un emploi, j'ai vécu du RSA. Finalement, j'ai trouvé l'Espace insertion par moi-même où j'ai été suivie par une personne très à l'écoute. Cette personne m'a parlé de Supply'Gen (\*). J'ai tenté ma chance pour acquérir le plus d'expérience possible. J'ai suivi une formation d'assistante de direction, mais je suis ressortie comme assistante commerciale ! C'est le directeur de Supply'Gen qui m'a conseillé cette voie. J'ai postulé pour un tel poste chez Exoformations. J'y ai travaillé de février à juillet. De nouveau en recherche d'emploi, je suis toujours en contact avec l'Espace insertion. Ce qui est bien c'est que, même en difficulté, on peut toujours remettre le pied à l'étrier quand on est motivé ! »

(\*) L'Entreprise d'Entraînement Pédagogique Supply'Gen, la seule en France dans son genre, est un outil de formation particulier partenaire du Plie. Il ne s'agit pas de cours magistraux, mais d'une mise en situation d'apprentissage. Le stagiaire occupe un poste dans les fonctions supports de l'entreprise [administratif, gestion, comptabilité, relations humaines] en s'appuyant sur une plateforme de médiatraining et une mise en pratique concrète. Supply'Gen fonctionne comme une véritable entreprise mais son activité est fictive et strictement formatrice.

**MERSEN RECRUTE**

► Mersen (ex-Carbone Lorraine) embauche six tourneurs et six fraiseurs, orientés programmation, pour son site historique de Gennevilliers, rue Jean-Jaurès. Les candidats seront idéalement issus de Bac pro technicien d'usinage ou BTS industrialisation des produits mécaniques. Les moins expérimentés pourront

être formés à ces métiers par l'Aforp via un certificat de qualification paritaire de la métallurgie. Il s'agit d'un travail d'usinage de pièces en graphite pour les domaines de l'aéronautique, du nucléaire et du médical. L'organisation des postes est en 2x8.

➔ Envoyer CV et lettre de motivation à [rh.gvs@mersen.com](mailto:rh.gvs@mersen.com). Renseignements au 01 41 85 43 00.

•• Septembre 2018 •• N°294

# GenMag

GENNEVILLIERS MAGAZINE

**FORUM  
DES ASSOS :  
8 SEPTEMBRE** P. 14

**QUOI DE NEUF  
POUR  
LA RENTREE ?** P. 16

## Les yeux rivés sur l'emploi

L'insertion professionnelle prend parfois des allures de labyrinthe... parce qu'il n'y a pas d'itinéraire tout tracé pour accéder à l'emploi. C'est pourquoi la Ville et les structures qu'elle soutient multiplient les voies d'accès. Elles se réorganisent en cette rentrée. Lire en pages 18 à 21.