INTERVALLE 92

Pour **le bien** des salariés

L'association Intervalle 92 accompagne des salariés en insertion sur des postes de ménage, d'archivage ou des tâches administratives. Depuis un an, la structure intervient aussi dans les entreprises pour favoriser le bien-être et la qualité de vie au travail.

On connaissait Intervalle 92 en tant qu'association intermédiaire. Basée 56 avenue Gabriel-Péri, la structure (partenaire de la Mission locale, Pôle Emploi et d'associations locales) accueille et accompagne près de 120 salariés en insertion chaque année... dont certains y ont simplement déposé une candidature spontanée. Qu'ils habitent Gennevilliers, Asnières, Clichy-la-Garenne ou Villeneuve-la-Garenne, ils bénéficient d'un accompagnement sur-mesure et sont mis à la disposition, pour des missions à durée variable, soit de particuliers (qui bénéficient alors d'avantages fiscaux), soit d'entreprises voisines désireuses de gérer des besoins ponctuels liés aux congés, maladies ou surcroît d'activité tout en répondant aux clauses sociales d'insertion désormais inclus aux marchés publics.

L'accompagnement de ces salariés en voie d'insertion est global. Au-delà du seul aspect professionnel (formation, droit du travail, atelier CV, coaching d'image...), il s'agit de s'ouvrir au bien-être, au théâtre, au jardinage, à la couture, au chant, à la MAO (musique assistée par ordinateur), etc. Un savoir-faire qu'Intervalle propose aussi, depuis plusieurs mois, aux salariés des entreprises dont la crise a pu fragiliser le quotidien : stress, perte de confiance, incertitudes, dépression... De nombreuses entreprises se retrouvent désemparées face à cette situation. *«L'Oréal, Prisma Média ou encore le groupe Dassault. Ils nous ont tous contactés pour soutenir et accompagner leurs agents»*, se souvient Mirama Randriamiharisoa, directrice d'Intervalle 92.

Aux entreprises mais aussi aux associations et collectivités locales, Intervalle propose son expertise à travers du coaching (des ateliers individuels ponctuels ou de long terme) et des ateliers collectifs destinés à créer une cohésion d'équipe, ou à améliorer l'intégration de personnes en situation de handicap. Le tout à des tarifs associatifs.

«Au-delà du travail, le salarié a besoin de développer une activité sociale (famille, amis) mais également culturelle», ajoute Mirama. Des ateliers qui sont actuellement organisés soit à l'association soit en visio. Pourvu que le bien-être soit au rendez-vous... • RAMER ANTRANIK

intervalle92.fr Tél : 01 47 28 84 69

ÉTAT CIVIL

DU 16 DÉCEMBRE AU 15 JANVIER

NAISSANCES

AÏT OUASSAADEN Isaac – BIHID Inaya – BOUGRIA Amira – DABO Ladji – DELCROIX Yunus – DIALLO Haneïa – EL ABID Ilyan – EL FAKIRI Inaya – ELIZA Tessa – FAZLIU Bora – HAUET Thalie – KONE Mariam – LAMBALLE Diane – LARA AGUDELO Lorenzo – MEHU Daby – MERRACHI Liham – MOUKALLIF Anis – MOUKALLIF Anas – MOUSSAOUI Jouwayriya – SEMIAI Alma – SOSPEDRA LLUCH Léna – YAMBA-YAMBA Isaiah-Keylor.

MARIAGES

DIABY Moussa et DIAWARA Assetou – FERRADI Neïl et CHOUACHOUA Sonia – MERCIER YTHIER Olivier et SALKIN Pascale – BENAÏSSA Ayoub et KHACHIN Sanae.

DÉCÈS

AIT BOTTE Mohamed – AMDJAR Brik – BAHU (épouse HUBERT) Michelle – BARRE (épouse PLANCHE) Thérèse – BATTAVOINE Brice – BRY (veuve VOIRIN) Ginette – CARADEC (veuve PACAULT) Marie – CHABANE Rezki – COBAC (veuve DIÉPOLD) Jeannine – COULIBALY Daouda – DE CICCO (veuve COULOMB) Anatolie – DUFAY Patrick – EL AFGHANI Huytt – FÉLY Daniel – GARAND Michel – LEBOIS (veuve DUCROCQ) Nicole – LEDOUX Alain – LIM Van – OGER (veuve BERTOUX) Simonne – POULAIN Albert – PERRON D'ARC (épouse BENCINI) Juliette – SIANE (veuve BAILLEUL) Juliette – SEHILI Rabah.